

# 安徽迈格瑞轻金属有限公司-供应商行为准则

为确保商业关系的诚信和可持续发展，营造良好的商业运营环境，我公司要求供应商的经营活动必须遵守其经营所在国/地区的法律法规，鼓励供应商除了遵守法律法规，更应积极迈向国际公认的标准，承担更多的社会和环境责任。为此我公司建立《供应商行为准则》，与供应商一道履行社会责任、减少违法事件的发生，共同实现和谐社会。

## 一、社会

### (一) 人权

1、公司遵守联合国关于商业与人权的指导原则，制定尊重人权的方针承诺，并进行人权尽职调查。

2、公司遵守相关国际标准，包括国家和地方政府的法律法规，确保尊重妇女的权利和利益。

3、公司尊重原住民的权利和利益，符合国际标准，包括国家和地方政府的法律法规。在项目设计中考虑可行的替代办法，避免或减少人群在实质性的地点或财产上的迁移，同时兼顾环境、社会和财政成本和效益，特别注意对穷人和弱势群体和妇女的影响。尊重当地社区在其土地、生计以及使用自然资源方面的法律和传统权益，并采取适当步骤，防止并解决由于其活动对当地社区生计造成的任何不利影响。

4、公司承诺不使用受冲突影响和高风险地区矿产，不助长武装冲突或侵犯人权。

### (二) 劳工权益

1、公司依照国际劳工组织公约和国家、地方政府的法律法规，遵守当地法律规定，尊重员工自由结社和集体谈判的权利。

2、公司依照国际劳工组织公约和国家、地方政府的法律法规，公司禁止使用童工，也不支持使用任何形式的童工，同时要保护好未成年工。禁止强迫性劳动，禁止人口贩卖活动，也不支持使用任何形式的强迫性劳动、人口贩运劳动。不使用也不支持使用体罚、精神或肉体胁迫、骚扰(包括性骚扰)和基于性别的暴力或言语侮辱。

3、依照国际劳工组织公约和国家、地方政府的法律法规，禁止任何形式歧视，保证平等机会，在聘用、薪酬、晋升、培训或解雇等事务上，不因性别、种族、民族或社会起源、宗教、残疾、政治党派、性取向、婚姻状况、家庭责任、年龄或可引起歧视的任何其他状况而实行歧视。

4、公司开通员工投诉渠道，确保员工及其代表就工作条件、解决工作场所和报酬问题进行公开沟通，而不会受到报复、恐吓或骚扰等威胁。

5、公司保障员工获得工资报酬的权利，确保达到法定或行业最低工资标准以上且足以满足员工的基本需要。依照法律和文件标准及时支付工资。

6、公司遵守有关劳动时间(包括加班时间)、节假日和带薪年假的法律和行业标准。

### (三) 职业健康与安全

1、公司建立并运行职业健康安全管理体系，该体系符合适用的国内和国际标准要求，并鼓励通过第三方认证，证明其有效性。

2、公司实施质量方针“科技领先，质量为本；诚实守信，服务全程”，环境方针“绿色为本，全员参与；预防污染，节能增效。”职业健康方针“以人为本，全员参与；预防为主，持续改进。”，并定期评审其有效性。

3、公司实施环境、职业健康安全管理及绩效管理措施，确保向所有员工和承包商提供安全、健康的工作条件。

4、公司加强与员工的沟通，并保障员工参与管理的权利。保持工会或者员工代表的有效运行。为员工提供向公司管理层提出、讨论并参与解决职业健康安全问题的机制。评价职业健康和安全绩效，并努力不断改进。

## 二、治理原则

### (一) 诚信经营

1、公司建立和实施综合性和专项性的各类相应的管理体系以保持对适用法律的认识并确保遵守。

2、公司反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂，实施零容忍。

3、公司确定劳工和商业道德风险级别，通过技术或管理手段对风险予以控制。

### (二) 管理方针

1、公司制定劳工和商业道德管理方针，质量、治理、环境和职业健康安全管理方针，践行公司环境、社会和治理责任。

2、公司建立了质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、安全管理体系等，践行社会责任。

3、公司对所有供应商、承包商、服务商传达公司供应商行为规范，要求所有供应商、承包商、服务商承诺遵守当地法律法规和 ASI 行为准则标准，并接受本公司可能进行的现场检查。

4、公司遵照法律法规要求加强对新、改、扩建项目，技术改造和技术引进项目的职业健康安全和环境管理，防止生产安全事故，保护员工健康，保护环境。

5、公司识别和评价可能存在的紧急或潜在情况(包含环境因素和危险源)，针对高风险的紧急情况制定应急预案，配备应急设施，对员工进行培训。定期评估，制定演练计划，按照计划进行演练，根据评估和演练结果确定预案的有效性。

6、公司规定在兼并和收购，关闭、退役和撤资的过程中，严格复审相关的环境、社会和治理问题，确保对环境、社会和治理得到良好的规划与管理。

### (三) 透明度与公开

1、公司规范企业信息公开工作，提高公司透明度，为企业运行提供良好的运行环境。

2、公司依据法律法规要求，公开披露公司治理方法以及对环境、社会和经济的实质影响。承诺公开披露由于违反适用法律法规而遭受的重大罚款、判决、处罚等方面的信息，依照法律法规或合同要求向政府付款，定期披露财务报告等。

3、公司建立完善的信息交流机制，通过多种途径解决利益相关方投诉、申诉要求。

### (四) 生命周期管理

1、公司致力于从生命周期的角度，对产品的生命周期影响进行评估，提高资源的有效利用，推动铝的回收再利用，践行公司的可持续发展战略。

2、公司在产品设计时，考虑生命周期影响，制定清晰地环境目标，包括终端产品的环境生命周期影响。

3、公司在设备维修、原材料的投入时考虑生命周期影响。

4、公司在生产中，减少工艺废料的产生，并设立循环利用或再次使用的目标，努力提高铝产品的循环再利用。

### 三、环境、碳排放管理

#### (一) 污染物管理

1、公司对影响人体健康和对环境产生不利影响的大气污染物排放和水污染物排放进行有效管理，在符合法律法规的基础上尽可能的使其排放浓度降到最低，并按照废物减缓层级管理废弃物。

2、公司通过铝灰、铝渣和残渣处理，最大限度地实现含铝物料的回收再利用。

#### (二) 水资源管理

公司负责任地利用和管理水资源，及时公开披露水平衡图和水资源风险评估情况。

#### (三) 生物多样性

公司按照减缓层级顺序，管理其对生物多样性的影响，以保护生态系统和生物物种。通过对生产和生活有关活动的管理和控制，确保公司生产与生活不影响生态系统，不会破坏生物多样性，最大限度地保护多种多样的生物资源，以造福当代和子孙后代。

#### (四) 温室气体排放

根据联合国气候变化框架公约所制定的最终目标和国家的“双碳战略”，公司从生命周期的角度致力于温室气体减排管理，以减轻其对全球气候的负面影响。每年对温室气体排放和各种能源的使用情况进行盘查，制定温室气体减排计划，并为实施这些目标制定相应的措施及方案。

### 四、负责任的采购方针

(一) 不对冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供支持；

(二) 对材料的来源负责，如我公司需要对采购物资来源进行调查时，请提供相应的配合措施；

(三) 反对一切形式的腐败；

(四) 按照《联合国商业和人权指导原则》尊重人权；

(五) 建立相关程序，使利益相关方能够对供应链提出关切。

### 五、管理体系

供应商应建立相应的管理体系，并确保体系满足法律、法规及我公司的要求。

### 六、其它行为规范

(1) 来访供应商必须遵守我公司各项管理规章制度；

(2) 不得进入未经授权区域；

(3) 收集、存储、处理、传输和共享信息应遵守隐私和信息安全法律及法规要求，严守商业道德。

(4) 应保证与我公司业务信息的安全，相关的文档和记录应得到妥善保管，直至失效。

\*此行为准则由被审计单位的高级管理层认可或批准。