爱岗敬业　无怨无悔

每一天，都是周而复始；每一天，都是崭新开始。当你觉得上班是件痛苦疲惫周而复始的事，那你是把工作当成一个赖以谋生的职业；当你觉得上班充满了激情与挑战，那你就把工作上升为了事业。

每一个选择，皆一个转折。想要平淡你可以按部就班，但是，如果你赋予生活激情，精彩就在你的手中。人生只有一次，酸甜苦辣尝尽，你才知生活真正的滋味。面对鲜花面包和鄙视白眼，都要用一颗平常心去对待。只要你努力了，哪怕失败，也是获得成功的经验。人生有三天：昨天、今天、明天；昨天已经过去，明天太多未知，我们能把握的就是今天。我们应该把有限的生命和无限的激情投入到有限的时光中，人生的每个明天都将是夺目彩虹。

作为公司的一员，时刻为公司的生产发展而准备着。会有很多人认为自己是一个普通的员工，在一个平凡的岗位上，我们能做什么？认为这些都是领导的事情。在这里，我要告诉大家：在公司的生产发展过程中，在平凡普通的岗位上，我们虽然只是沧海一粟，但是，你我爱岗敬业的实际行动必将成为公司发展壮大的坚实基础。要把自己的理想、信念、青春、才智毫无保留地奉献给这庄严的选择，就像鱼儿爱大海，就像禾苗爱春雨，就像蜜蜂爱鲜花！

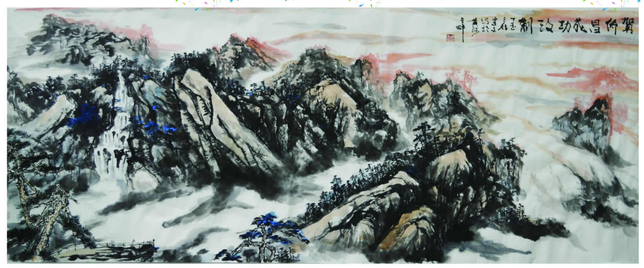
敬业有句口号说得好：不爱岗就会下岗，不敬业就会失业!爱岗敬业具体说就是做好本职工作，做好一点一滴，抓牢每分每秒，警醒每时每刻；做好每一次巡检，填好每一张记录，算准每一个数据。古人说：不积跬步，无以至千里。从我做起，从小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗！领导交办的事尽职尽责，工作中遇到困难挫折自我激励攻坚克难。在我们品管部中，有多位领导多年的敬业奉献，全身心的投入到生产与技术工作中，呕心沥血，鞠躬尽瘁，汗水染白了双鬓，赢得大家的敬仰。她们，就是无私奉献的典范，她们就是爱岗敬业的榜样！

思想有多远，我们就能走多远，不讲空泛理论，没有过高奢望。绞尽脑汁，尽职尽责，做过一件件分内分外之事，付出的努力能得到同事的一声赞许，领导的一声肯定，足以使我乐此不疲欣喜万分。这就是在平凡工作岗位上无怨无悔的动力所在。

如果把企业比作一艘航船，我们便是同舟共济的舵手，让我们同心协力冲破种种险阻驶向胜利的彼岸。一枝独秀不是春，百花齐放春满园!让我们每个人都在平凡的岗位上实现好普通的价值，无数个平凡成了伟大，无数个普通成了非常，就能实现企业的兴旺发达，就能实现中华民族的灿烂辉煌!

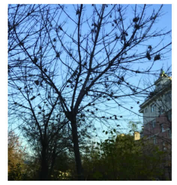
生在这个伟大的时代，既然投身这一事业，就应该不负时代的重托，不负事业的期望。再过几年，当我们回首往事，就会为自己终身奋斗的事业，终生追求的爱岗敬业的奉献精神，感到无比自豪和无上荣光！

品管部　李宪朋



李建文

秋画侨昌



连绵细雨过后，一丝微风携着清凉融入生活，侨昌2017年的秋日来了。清晨的日光已褪去那份刺眼，柔和了许多。公寓门口，一株秋菊依偎在棕黑色树干下，为一天的生活添了一笔色彩。

短短上班路，匆匆忙忙的是脚步，叽叽喳喳的除了侨昌幼儿园孩子们的嬉笑，还有那些栖息在光秃树枝上，不带任何隐蔽的麻雀们——如此的生机。

飒飒秋风吹过，一阵窸窣的树叶声，恰到好处的融入到这段秋日的交响曲中。微黄树叶缓缓飘下，不由得伸手，那树叶却机灵的从指间划过，落到地上，为大地编织一片秋毯。一个脚步踩上去，清脆的“咔嚓”声，听着甚是愉悦。

紧赶着脚步，拐个弯儿。白、绿两面侨昌旗伴在五星红旗两侧，随着风的律动，迎接大家进入忙碌充实的一天。

整理衣衫，踏进侨昌办公大楼。微笑着迎接一张张熟悉的面孔，还有那醒目的“喜迎十九大----新侨昌，新征程，新发展”警醒着自己。办公楼的楼道里，一个个忙碌的身影闪过，又是新的一天，新的开始。

抬头，望着走廊的尽头，那扇窗始终掩不住那份秋画。像是一幅虚实结合的油画，妙手的画家持着画笔，在窗上点上了这幅画。一抹鲜黄里点缀着零散几滴绿色，没错，这就是秋天的颜色。

哦，那一抹黄色下面，隐约看到那些带着生命的奇石，为向人们展示自己的魅力努力摆出各种POSE。本来是隐藏在夏日的杂草中的，一阵秋风后也该展现自己的风姿了，然而我还未曾找到机会，去好好研读一下它们。

秋日的阳光温和，秋日的侨昌如画------一幅大自然描绘的油画。这便是我生活的地方，我工作的地方，一个上班路上都是画的地方，秋画侨昌。

市场二部 任春会

我是侨昌人

黄河三角洲上
居住着炎黄子孙
千百年
为了生存
辛勤耕耘
年年斩棘
月月铲草
汗水湿透衣襟

黄河儿女
放眼全球
交友海外 天涯毗邻
引高新科技
治荒地野草
千难万难 不忘初心
举
侨昌大旗
迎风招展
飘荡在渤海之滨

苦研发
探源求根
传捷报
热泪湿巾
扔锄头
灭杂草
神药一滴力超千钧
父老乡亲
朝思暮想
百年长梦一夜成真

1997.7月7日
带着向往
带着崇敬
我走进侨昌大门
激动
兴奋
从此我成了
光荣的侨昌人

忘记年龄
披银发双鬓
与青年人
一起摸爬滚打
夜以继日
不知劳累
鞠躬尽瘁
奉献一切
因为我是侨昌人

去塞外求贤
赴西域招聘
聚四海才子
共掌企业大印
笑看侨昌
插上腾飞的翅膀
跨黄河
过长江
闯入世界民族之林
扬华夏风采
展秦汉威凛
令世界
刮目仰视东方侨昌人

市场经济
浪高水深
大海航行
狂澜翻滚
凶险未测
瞬息即可丧身

侨昌
劈风斩浪
远航二十三春
在喝彩声
欢呼声中
巨轮突触险礁
舰身晃抖难忍
在坠入海底前

我和同仁
齐声呼唤—“侨昌”
我们全员的灵魂——
不能没有你呀
你是我们的家
你是我们的根
生死关头
我们愿与您同舟共济奋不顾身

在绝望中
一双巨大的手
挽住了狂风巨澜
托住了舰身下沉
巨手
排舰仓积水
修补着舰体伤痕

望着巨大的手
我深深的鞠一躬
是您
挽救了侨昌
是您
驱散了漫天乌云

玫瑰彩霞初现
扬帆喜迎新晨
新侨昌新篇章
观念思维全新
联各界亲朋
会多方友军
集天下人气
组侨昌航母群
在风浪中再次崛起——
我们是永不倒的侨昌人！

王春喜

脚踏实地好同志

李良，一名大专生，09年入职我们侨昌化学这个大家庭。主要负责车间成本核算，原材料、产品出入库等事宜。入职以来该员工一直都是同事学习的榜样，领导放心的好员工。

李良虽然是一名80后，但是从该员工身上却让我们看到了新时代年轻人的精神，无论做什么事情都仔细认真，不怕苦不怕累。乘承着脚踏实地的工作作风，从日常的每一次盘点，每一个数据每一张报表做起，一丝不苟，精益求精，对每个数据来源都灵活掌握，将抽象化的数据与实际生产紧密结合，从一点一滴中改进，更好的服务于车间生产。为了节约成本等原因，现在装卸车并没有专门的装卸工。每一次来了原料，都是该员工主动到大货车上配合叉车司机卸车。遇到车间检维修期间，主动参加维修加班的工作中。再苦再累的活，从无怨言。在他的心里，他觉得这并不算什么，也不值得大家来赞扬。但是我们作为企业的每一名普通员工是不是都应该像他这样默默的为企业的发展添砖加瓦，发扬螺丝钉精神呢？

十九大会议已经胜利召开，习近平总书记在党的十九大报告中指出，青年兴则国家兴，青年强则国家强。作为这个时代的青年人，我们应该感受到自己的时代责任感。从小事做起，从自身的岗位做起，努力把自己眼前的事情做好做优。也希望李良同志能够继续发扬良好的工作作风，不骄不躁、踏实工作、勇于创新、坚定信念、志存高远，为实现绿色侨昌、生态科技、引领农业现代化，奉献自己的一份力量。

亿尔合成 李康

侨昌赋

一
渤海之滨
黄河之畔
一代侨昌美名传
业界翘楚
昔日风光无限

二
历经风雨
几度沉浮
今得重整焕新颜
恰逢盛世
且看侨昌绘新篇

三
科技立足
服务扎根
绿色环保侨昌魂
快乐同行
不忘初心
碧水蓝天醉乡音
肩负使命
戮力奋进
携手共建新农村

张建国

侨昌人

第6期（总第52期）
2018年03月18日星期日

顾问：沈晓峰　主编：王春喜　副主编：孟令华　美编：张巍 张雨农　主办：侨昌人编辑部
投稿热线：6131（副主编内线） 6130（主编内线）　E-mail:qiaochangren@qiaochang.com

侨昌农业集团　侨昌现代农业　OCC侨昌化学　Yier亿尔　中科侨昌　侨昌肥业　侨昌种业

客户至上　品质一流
诚信务实　以人为本

质量 / 客户 / 合作
Quality / Customer / Cooperation

一版责任编辑：张磊

科技侨昌
服务侨昌
绿色侨昌
快乐侨昌

新时代，新侨昌，新征程

——公司2017年度总结表彰暨2018年工作会议胜利召开

告别难忘的2017，迎来全新的2018。山东侨昌现代农业有限公司“2017年度总结表彰暨2018年工作会议”于2018年2月4日在滨城区凤凰大厦隆重举行。滨州工业园区党工委副书记、管委会主任李建汉先生，滨城区区委常委、副区长张博先生，滨城区金融工作办公室主任孙传勤先生莅临会场。公司董事长安笑南先生及各位首席官出席会议，公司各级管理干部及受表彰员工共计350余人参加了会议。

上午7:10开始，与会员工以部门为单位，伴随着欢快的音乐陆续排队走进会场，在鲜红的“科技侨昌、服务侨昌、绿色侨昌、快乐侨昌”背景墙下签上了自己的名字；会场循环播放“守正创新，重铸辉煌”的新侨昌企业宣传片。

8点整，在李建汉主任、张博副区长、孙传勤主任及公司各首席官步入会场就座后，会议正式开始。首先，全体与会人员合唱“侨昌之歌”，大家随着旋律一起体会“肩负神圣的使命，服务农业无尚荣光”的伟大宏愿。

会上，沈晓峰先生代表公司经营管理班子做了“新时代，新侨昌，新征程，向着‘科技、服务、绿色、快乐’的目标奋勇前进”的主题报告。报告首先指出，2017年是侨昌公司发展史上极不平凡的一年，是难忘的一年，更是冲破桎梏、稳健发展的转折之年。报告提到，新侨昌在区委区政府的领导下，在管理人的监督下，锐意变革，在科技研发、市场营销、生产经营、人力资源、安全环保等九大方面取得了较大的成绩。同时还提出，2018年我们要科学认识宏观形势，紧跟新时代步伐，并为此提出了我公司2018年的工作指导思想、工作目标和具体的工作举措;报告还鼓励全体员工在新的一年，要发自内心地热爱工作、满怀激情投入工作、精益求精做好工作，为实现2018年的各项目标拼搏努力。

首席信息官张红霞女士宣读了《关于表彰二〇一七年度先进单位、集体和个人的决定》。与会领导分别为受奖人员颁发了证书，为先进单位和集体颁发奖牌和奖金。在颁奖过程中，市场一部职工代表陈涛畅谈了做好营销工作的建议和期望，生产部代表张建华分享了2018年生产部拟在节能降耗方面的几项重点工作，誓要为市场部门提供最好的产品支撑保障。

颁奖完毕后，会议进行了目标责任状签约仪式。安笑南董事长代表公司与经营团队的代表沈晓峰先生签订了《2018年目标责任书》；沈晓峰先生分别与市场一部、市场二部、生产部、安全部、环保部部门代表签署了《2018年目标责任书》。

接着，侨昌重整管理人代表李建汉先生发表了重要讲话。他充分肯定了新侨昌在半年来做出的成绩，勉励新侨昌再接再厉，再创佳绩。

最后，安笑南董事长做了总结讲话。安董事长强调，我们要践行“关注绿色农业、共建美丽乡村”的企业使命，抓住三农建设的新机遇，走“科技侨昌、服务侨昌、绿色侨昌、快乐侨昌”之路，朝着共同的目标前进，共筹侨昌魂，实现侨昌梦。

向着“科技、服务、绿色、快乐”的目标奋勇前进

——2017年度总结表彰暨2018年工作会议报告

一、2017年工作简要回顾

2017年，是侨昌公司发展史上极不平凡的一年，是难忘的一年，更是冲破桎梏、稳健发展的转折之年。

这一年，在市、区两级政府和公司重整管理人的辛勤付出和积极努力下，公司顺利通过了重整计划。这一年，全体员工在新公司董事会的领导下，积极应对农资行业的一系列变革，不断开拓市场，努力在产品研发、技术创新、节能降耗和内部挖潜上下功夫，基本完成了公司年度各项经营指标，在以下方面取得了一定成绩：

一是组织架构和内部流程等各项改革稳步推进。

二是受环保政策影响，在有限的生产时间内较大限度发挥了产能。

三是在原材料与原药价格齐涨的情况下，销售工作保持了一定的增长势头。

四是产品与技术创新成为发展主流，新产品登记工作步入快车道。

五是金融服务脱颖而出，助力经销商解决融资难融资贵难题。

六是节能减排、低碳循环成为常态，环保、安全工作得到加强。

七是积极探索以经营业绩为导向的市场化选人用人机制，吸引聚集优秀人才。

八是信息化建设上档提速，运营效率大大提高。

九是制度建设日趋规范，内部管理与风险管控能力得到改善。

面对成绩，我们要客观地看待自身存在的问题和面临的风险：企业内在素质并没有发生质的变化；产品的升级换代、市场占有率还没有根本提高；企业粗放型经营管理还没有根本转变，跑冒滴现象时有发生。

二、2018年工作安排

2018年工作的指导思想是：全面贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照滨城区委、区政府和工业园区对企业转型与发展的战略要求，坚持创新发展、大力推进质量提升、效率提升，扎实推进侨昌农业集团持续健康发展。

2018年总体工作目标是：产销保持平衡，实现销售收入16.6亿元，净利润7000万元，全年安全环保无重大责任事故。

2018年我们要抓好以下六方面工作：

（一）以科技为先导，继续完善两大科技前沿阵地建设，优化产品结构，提升产品竞争力。

一是以上海中科侨昌和侨昌黄海科学技术研究院为基础，打造具有国际先进水平的农药创制创新孵化基地，全面提升产品品质。二是在老产品上调结构，新产品上谋上量，形成梯度规模效应。三是加快生产系统的自动化建设，实现减员增效。

（二）加强内部管理，把资金、安全、环保牢牢抓在手中。

我们要用新的发展理念统领企业发展全局，以提高发展质量和效率为中心，通过狠抓内部管理，严格管控资金风险，进一步强化管理的精细化和执行力，全力推动企业发展方式、增长方式的转变。

（三）以服务为支撑，巩固开拓市场，创造一流营销业绩。

市场一部要快速向“服务侨昌”转型过渡，坚持和发展“两田三会”营销模式，把企业的金融、农资等产品全面推介出去；要将客户与公司牢牢捆绑在一起，实现共同发展。

市场二部要继续抓好团队建设，要调整营销策略和主攻方向，努力开拓海外新市场，建设起全球精细化的营销渠道。

（四）加强企业内控体系建设，完善事前防范、事中控制、事后应对及总结防范的内控体系。

要继续强化以企业运营为核心的组织架构，重新界定各部门的职能；继续加强班组管理与团队建设，发挥员工聪明才智；要加快企业信息化建设，尽快完成CRM调试和ERP平台的搭建。

要继续倡导弘扬诚信、守法、守规的理念、行为和作风。

（五）强化素质提升，积极推进人才兴企、强企战略。

适应公司转型发展的要求，完善干部选拔任用机制，建立引进高技能人才的各项政策，广泛吸纳各类优秀人才；要完善向技术人才和关键岗位倾斜的分配机制。

（六）改善民生福祉，提高广大员工的幸福感和获得感，建设快乐侨昌。

要在服务员工、建立和谐劳动关系上下功夫，准确把握广大员工焦点、难点问题和心理诉求，在提高企业效益的前提下，不断增加员工收入；健全完善帮扶救困机制，切实帮助职工解决实际困难。

我们期待每一位员工在新侨昌这个有理想、有信念的团队里尽显才华，成就事业，与公司一道，共创佳绩，共享未来!

金口碑奖--山东侨昌现代农业有限公司再获殊荣

山东侨昌现代农业有限公司成功举办人力资源管理专题培训活动

为提高公司管理干部人力资源管理水平，营造全员学习的工作氛围，公司于2018年 2 月4日下午和2月5日上午在公司四楼会议室举办了人力资源管理专题培训活动。公司董事长安笑南先生及部分首席官、行政管理人员60余人参加了培训。

本次培训由对外经济贸易大学博士、副教授巫强老师授课，内容主要涉及人力资源管理导论、战略人力资源、组织设计及岗位分析等。巫强老师专业细致的讲解、与学员精彩的互动激发了大家学习的热情，通过一些实际案例的分享也让学员们茅塞顿开。培训过程中，大家表现出了强烈的求知欲和探索欲，主动参与，积极发言。

此次人力资源管理培训是公司2018年开启的首次管理培训。公司致力于打造学习性组织，鼓励支持员工的职业成长，后期将根据企业需求陆续开展各类管理、专业性培训，为促进提升员工队伍整体素质、提升智力知识资源提供保障。

希望广大干部职工通过培训学习，能学以致用拓宽工作思路，为完成岗位工作目标和个人成长目标而不懈努力。

大爱无疆　情暖侨昌

——公司组织向员工邱族斌爱心捐助活动

2018年2月5日下午五点，公司举办了向员工邱族斌爱心捐助活动的捐款交接仪式。公司领导将企业内部募集到的善款当面转交给邱族斌的家属，并表示公司就是邱族斌坚强的后盾，希望其家人坚定信心，同时祝愿邱族斌早日康复。

2018年1月30日，公司市场一部黑龙江大区营销经理邱族斌因急性胰腺炎入院，并发有肾结石、高血压、高血糖等病症。由于病情严重，邱族斌当晚就转入重症加强护理病房，进行血液透析。邱族斌的病情让家人万分焦急，也牵动着公司领导和广大同事的心。公司领导得知此事后第一时间找到相关人员了解情况，并到医院进行慰问，嘱咐邱族斌及其家人要坚定信念、战胜病魔。同时公司还积极在企业内部组织爱心捐助活动，向公司全体员工发出倡议，希望大家伸出援助之手，为邱族斌一家撑起一片天。

世间万物生生不息，人间有爱绵绵不绝。倡议一经发出，公司员工积极响应、踊跃捐助。点点爱心，汇聚成河，无私助人，温暖真情。短短三天时间就募集到捐款60622元，其中来自公司领导与员工的捐款40622元，公司捐款20000元。

病魔无情，人间有爱。相信有着公司和广大员工的关爱，邱族斌定能树立信心、迎难而上、战胜疾病。我们也期盼这一天的早日到来。

在侨昌这个温暖的大家庭中，让我们一起体验感动和力量，一起传递希望和坚强，一直收获快乐和喜悦！

人力资源部 王嘉忆

新时代 新发展

随着“十九大”的胜利闭幕，贯穿“十九大”报告始终的一个新就是新时代，中国特色社会主义进入新时代。我企业应当追随党的新时代中国特色社会主义思想，自觉同党中央保持高度一致，坚持新发展理念，树立现代管理意识。

创新发展是企业的必由之路。产业信息时代，我企业要想突出提高企业管理水准，首先，经营的观念要不断进步，更新、优化。根据当前“十九大”贯彻理念与知识经济兴起的大背景、大环境对企业管理产生的影响与挑战，我企业应明确自身所处的内外部环境，结合自身管理发展的现状、历史、传统，尽快树立起新的全面价值观念，而且始终要把是否树立全面价值观作为企业经营成功的标准、起点。

“物竞天择，适者生存”，市场不同情弱者。在当前市场经济秩序已经基本建立和完善的大好环境下，根据国家中长期宏观经济政策，结合本企业目前的实际情况，必须很好地明确企业发展的近期、中期、远期目标，从而突出各阶段工作的重点。一步一个脚印，才能使企业更好的适应市场的变化，避免发展中的大起大落，实现企业可持续健康发展。

市场的竞争，实际是人才的竞争，企业要发展，光靠目前的人员显然是不够的。因此，要在做好企业现有人员素质情况调查的基础上，认真分析企业人才结构。在用好企业现有人才的基础上，大力加强人才的引进和培养，对企业目前急缺的靠引进和聘用来被，同时加强新来大学生的培养力度，做好人才储备。

企业在一定规模后必须宣传自己、推销自己，恰如其分的宣传造势，扩大企业在本行业、本地区、乃至全国的知名度和影响力，扩大市场占领份额。因此，企业需要加大自我包装宣传的力度，积极主动地利用各种合适的媒介和载体，与网站加强沟通，及时刷新，增多一些项目和内容，提高网站的浏览量，从而达到宣传自己的目的。同时，进一步确立“建一座工程，树一块丰碑”的精品意识，以工程的实绩和诚信的践约，做好最具信服力的宣传。

只要我企业紧跟党中央的中心思想，追随党的脚步，贯彻新发展理念。那么我企业就会像冉冉升起的太阳，绽放出无限的光芒，像一艘航行在浩瀚大海中的巨轮，乘风破浪，向着胜利的彼岸进发。

工程部 李娟

安全生产 防患未然

又是一年寒冬时，日趋渐冷的天气却无法松懈人们对生产安全的管理。合成厂安全部领导在未通知任何部门及个人的情况下，以二期罐区原料泄露着火为场景，组织了一次消防演练，同时对全厂的应急组织救援力量进行了一次检验。在此次演练中，虽有瑕疵，但整体反应良好，厂内消防队在接警三分钟内到达现场，各职能部门也陆续赶来救援。体现出合成厂日常对消防安全工作的管理成效。

安全工作，重在预防。在日常工作中，加强安全生产教育，落实安全生产责任，加大安全生产大检查，做到全覆盖、零容忍、严执法、重实效。加强车间安全隐患治理等措施，做好基本功，才能让安全常驻。“生命高于一切，每一个人撑起一把安全伞”，安全工作是有章可循的，我们的命运也决不是谁都能主宰的，只要我们心里时刻装着安全，认真执行安全工作的每一项规章制度，我们的安全就能有保障；只要我们脑里时时想着安全，时刻提高警惕，我的命运就完全掌握在自己的手中。

亿尔二期 王海永

喜庆十九大，侨昌展新颜

2017年是农药行业不平凡的一年，十九大召开之际，全国安全、环保形势日益严峻，农药行业进入寒冬，小厂破产，中型企业举步维艰。侨昌在此种形势下破产重组成功，在农药行业开创先河，使侨昌人悬挂的心终于安全落地。

重组成功的侨昌集团，公司内部进行了一系列大刀阔斧的改革，新架构、新目标、新思路、新领域，以崭新的面貌迎接侨昌的新征程。科技兴企、尊重人本、力争百年，一直是侨昌集团前进发展所秉持的信念，全体员工为实现世界级现代农业整体服务商战略目标而不懈努力。

采购部作为公司重要花钱部门，如何进行有效的采购管理，保证物资质量、及时采购，比质量比价格，降低采购成本，起着极其重要的作用。今年8月份，根据公司架构调整，实行“集团化大采购”，人资整合后的采购部以“高质量、高效率、择优采购”作为采购原则，实行“集中采购，统一监督”，降低采购成本，扩大产品利润空间。根据不同物资，采取不同招标措施，有侨昌电子采购平台、传真、电话询价等，采购部一直坚持打造“公平、公正、透明”的阳光采购平台，接受公司审计部和其它部门的全面监督，遵守和贯彻落实公司的各项管理制度，坚持“有问题，抓紧落实”的原则，以市场为导向，积极配合各部门工作。

采购部积极寻找战略客户，以实现互利共赢为指导思想，积极拓宽采购渠道，寻求有实力、有规模、有诚意的企业进行合作，为打造优质、稳固的供应产业链而努力。近期集团高层领导带队拜访考察了上海赫腾精细化工有限公司、山东亿盛实业有限公司，对双方企业未来的发展规划进行了沟通交流，此举为双方建立战略合作关系奠定了坚实的基础，也为侨昌未来的发展打开了新局面。

忆往昔，峥嵘岁月，曾经沧海，看今朝，虎踞龙盘，壮志凌霄！昨天的荣光已经过去。2018年，将是侨昌集团持续深耕、蓄势待发的一年。让我们抓住新机遇，迎接新挑战，为共同实现“百年侨昌梦”不懈奋斗！

采购部 王进

数据化管理为企业经营服务

企业不可无数据，也不可无数据化管理。

多年来，我公司在数据管理方面施行过多个工具，做过多次尝试，从全面推行内部营销机制到有效作业时间核算，再到内部经营承包，然后延伸到工作计件考核，可以说积累了一定的基层原始数据。一方面，公司通过数据管理，在产品生产成本的控制上收效较大，物耗指标越来越精准，实际消耗越来越低，产品竞争力得到了提升；但另一方面，公司实施的数据化管控，还处于半手工状态，效率低下，数据不连续，真实性不可靠，不能形成固化的管理流程和标准，不能归口管理，结果只能是“无用的数字”。

当前，公司初步整合，内部事务复杂，外部环境多变，不论是营销战略、生产计划、采购决策、财务管控，还是企业日常运营，都迫切需要数据化管理的支撑。但要真正运用好数据，使之为企业精准决策服务，还要做好如下基础工作：

一、企业经营目标指标要精细研讨，向年度分解，年度向季度、月度分解，形成一个金字塔式的数据链。数据一旦确定下来，要反复多维度宣传，让全员认同并接受。

二、根据企业战略目标和部门职责，树立起公司级、部门级目标责任制，企业中高级管理人员要扛起这些目标责任。要确立起目标责任的主管部门，解析出影响企业战略目标数据实现的各生产经营环节的主要因素，把因素量化出来，列出主要数据清单，分清主责部门、统计部门和监控部门。这些数据不仅仅是财务指标，而是包括经营管理的方方面面，要能支撑我们所需要的财务数据的实现。

三、各部门根据工作实际，围绕着目标责任设计自己的工作规划和计划，确定自己所要完成的数量目标，并成为日常管理和工作的中心。部门要将这些数据目标分解到各中基层管理人员，让各级管理人员都树立起数据管理思维，将数据化管理延伸到部门的每项职责或各项业务。

四、公司要将企业管理流程和标准的职责赋予专门职能部门，界定好归口部门、主责部门、执行部门，初步建立起全公司的管理流程和标准清单体系；要整合起一支精统计、会核算、能分析的数据管理队伍，将企业过去的有用的历史数据进行盘点、归集、分类、汇总，并将有关信息进行共享。

五、各部门要定期运用数据对比、分析，对管理流程和标准进行修订完善再完善。企业内部标准化部门要不断敦促主责部门通过数据管理，每年定期完善管理流程和标准；数据管理部门要不断敦促修正数据、完善数据；通过长期不懈的执行、纠偏，不断修正和完善，数据化管理才能与制度、流程连接起来，持续提升管理效率。

如合成生产管理中，选择合适且技术熟练的工人进行多批次试验，把工人的每一项操作、每一道工序、每一种原材料所使用的数据都准确记录下来，得出完成该项操作规程所需要的总时间、总材料，据此定出该工序“合理的时、日、月工作量和材料消耗量”，形成最优化的工艺规程和操作流程；并以此教育训练员工，按规范填写作业记录，持续统计、分析、上报，完善工艺规程和操作流程。

六、全公司运行起适宜的连接企业大数据的信息化软件，让数据产生有效价值。充分选好、用好ERP、CRM、OA系统等信息化管理工具，将公司每天的生产数据、库存数据、财务数据、产品数据、销售数据、客户数据、管理流程、工作记录等全部整合到专业的管理软件上，将这些数据、表单、记录进行分类、编号、审核、制表、抄送，然后进行分析和管理，以便使数据管理活动更加富有成效。

企业效率的提升，还要从数据化管理开始。

运营部 何志宇

2017，尽职尽责侨昌人

编者按：

2017年，是侨昌公司发展史上极不平凡的一年。这一年，面对行业安全环保的高压态势和原材物料疯狂涨价的严峻考验，全体侨昌人在新的董事会带领下，不畏惧不退缩，群策群力，坚持“科技侨昌，服务侨昌，绿色侨昌，快乐侨昌”的发展理念，积极开展了体制创新、产品优化、队伍建设等一系列经营管理活动，为完成公司各项目标任务发挥了重要作用，涌现出了一批真抓实干、成绩突出的先进单位、集体和勤勉敬业、尽职尽责的先进个人。

榜样的力量是无穷的。公司将选择部分优秀员工予以展示；同时，公司号召全体员工，以榜样为标杆，快速适应新形势、新要求，遵章守纪，求真务实，守正创新，为圆满完成公司2018年各项生产经营任务，开创“新时代、新侨昌，新征程”的伟大事业做出新的更大贡献！

先进集体：湖南分公司、滨州分公司、市场二部非澳印大区、生产部果尔车间、异丙甲车间、生产部生管办、动力车间、包装仓库、自动化科、空氧车间、复配车间、分装车间一班、固体制剂车间张洪芹班、品管部产品检测组、安保处、环保办、财务部销售核算组、采购部原料采购处、信息部网络维护处、审计部管理审计处

安全环保工作先进集体：果尔车间、回转窑工段、安保处二班、丙草胺锅炉班、烯草酮大线朱龙松班

安全环保先进个人：唐文玉、石宝田、程利、牟俊海、耿同喜、赵建军、王守强、王立杰、尹洪国、李儒星

新形势、新征程、新发展

我所认识的十九大是在全面建设小康社会决胜阶段，特色社会主义发展关键时期召开的一次非常重要的会议。说实话，对于十九大之前并没关注太多，只是早些阶段出差上高速查的越来越严格，安保工作做得越来越细致的情况下才关注了更多，同时也查阅了往届全国代表大会的举办与历程。

而且我总结十九大的关键词为：深入推进、前途命运、根本利益。同样我们公司也适合这几个关键词，公司的格局与前途发展都关系着员工和领导的根本利益，重整必将深入推进公司发展的历程，这也是我们都期待的。

在同一年，7月7日我们公司重整成功揭开了企业发展史上崭新的一页。我们侨昌人在新班子的领导下也踏上了新的征程，当然新的征程就有新的路，新的路就会衍生很多困难，各方面的都有，但这些困难势必会促成新的发展，侨昌公司重整成功，随着我们迎来了新的管理团队，新的领导班子，而且这是一支成熟的管理团队，新的领导班子给侨昌人带来了更大的信心，我们犹然的对公司的未来、对自己的未来也有了更加大的信心 。公司提出了“科技侨昌”“服务侨昌”“绿色侨昌”“快乐侨昌”管理理念，在之前的“千百十，百千亿”的人才发展战略上更加提出了服务、以人为本的理念，我认为在新侨昌的管理下，使命感更足，同时不忘初心、牢记使命也是我从十九大学到的。不忘初心，旨在提醒自己时刻记住无论什么时候都要做好自己的本职工作。牢记使命，旨在提醒自己记住自己的责，明确作为一线销售人员的职业要求、职业素质、职业精神。

新侨昌时代，我对自己的要求也会更高，俗话说得好，打铁还需自身硬，无论什么时候做好自己最为重要，一定要加强业务学习，提高自己的专业知识，干一行爱一行精一行是我对自己的专业要求，提高自己的企业使命感与主人翁的精神。

在坚持做好自己情况下，我对公司的发展充满信心。我认为公司的发展需要：1、各部门之间形成分工明确、协同作战的规划。部门工作部门人负责，同一部门负责的领导不应太多，应当简化，当一道程序需要多个领导签字的话就体现出没人负责的情况，都负责就是不负责。2、市场上销售与服务紧密结合，京博公司业务员都在围绕套餐+方案推进让客户接受、农户接受。我们产品部的精英部多，不能单纯的会议组织，销售完最重要的是服务，只有方案才能有更多的利润支撑完成服务。3、销售上的问题无外乎打款、发货，我们新侨昌引入“金融侨昌”，在农资除草剂这方面超前，但我们的第二方面发货一直落后，需要及时有力的调整或者整合。

我认为大农资、大网络是我们的方向，相信在新的领导班子的带领下，我们的生产会更加及时，稀缺生产线会更多，国内外发展会更好。

期待公司更好的明天！

市场一部晋冀蒙大区 李万林

筑梦侨昌 走共赢发展之路

“侨昌是一个真正以人为本，具有匠人精神的民族企业”。这是我来到公司最直观的感受。

近五年来，中央的惠农富农政策持续贯彻落实，习总书记也在十九大报告中专门强调：必须始终把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重。要坚持农业农村优先发展。同时，我们正置身于“万众创新，人人创新”的新浪潮中。所以说，抓住好契机，跟着政策走，相信公司一定可以带领我们全体“侨昌人”走共赢发展之路。

善奕者谋事，不善奕者谋子，虽有智慧，不如乘势而为。

一是局势。近两年来，公司经历了较大的人事变动，对一些核心问题进行了改革重整，但万山磅礴必有主峰，龙衮九章但择艺领。面对事物的新知未知，找到事物的主要矛盾，进而提纲挈领抓住关键，谋定而后动才是智慧，作为公司的一名基层业务员我走遍了负责区域的每一寸土地，牢记公司产品，掌握区域主要作物，做好客户开发以及后续跟踪反馈，基层销售常年出差在外，公司今年提高了出差补助，使我倍感温暖，虽离家千里，但心系侨昌，一切的付出都是值得的。

二是优势。侨昌是山东最大的除草剂生产厂家，是国家定点的农药生产企业。2017制剂销售50榜单中，侨昌以4.44亿元的业绩荣获第十名。通过侨昌大农资+金融服务活动助推中国农业发展。8月24日，公司举办了服务侨昌－－侨昌金融服务项目启动会。“金融侨昌”服务项目是农资服务方向上一次高瞻远瞩的创新，是对侨昌平台上优秀经销商一次普惠金融的大力支持。这有效解决了客户资金周转的问题，办完贷款后，经销商们无一不为此项目点赞。客户享受到“服务侨昌”的优惠政策，快速做大做强；金融服务项目的健康发展也将助力侨昌在服务农资，服务现代农业的战略上更进一步，为打造百年侨昌奠定扎实基础。

三是趋势。随着全球经济一体化以及社会主义市场经济的深入发展，建设服务型企业刻不容缓。我们最大的势是“人势”。即全心全意为人民服务。在工作中我们应涵养人民思维，拿我的工作举例：深入基层，深入农民，既解决他们的困难，也激发创新灵感。另一方面，要有见微知著的敏锐嗅觉，善于把经验加以整合提炼，形成新思路、新方法。

眼下国家环保力度越来越大，作为化工企业的侨昌自然压力倍增，可是，压力即动力，挑战即机遇。我们应积极响应国家号召，致力于研发绿色新产品，将我们的绿色侨昌喷洒在祖国的大地上。

一分部署，九分落实，在工作中比认识更重要的是出力。惟其艰难，才更显勇毅；惟其笃行，才弥足珍贵。在推进工作时格局要大，要着眼于全业。其二，站位要高，善于从国内外相关领域、动态趋势的比较分析中找到工作突破口，紧跟时代脉搏，触及问题本质。其三，视野要远，在不断优化更新自身知识结构的同时，善于将“学习”和“研究”相结合，把握农资市场发展的内在规律，以探索破解的有效方法。

路漫漫其修远兮，吾将以“服务农民、服务侨昌”之心上下求索。侨昌为年轻人提供大有作为的平台，我也会勿忘初心，干在实处，走在前列，勇立潮头。将个人追求融入到侨昌的百年奋斗目标。以赤子之心助力侨昌，实现所有侨昌人的共赢致富梦想。

市场一部川渝大区 方柏焰

奋发图强 砥砺前行

刚刚召开的党的十九大提出不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗的主题，激励着中华民族向着崭新的目标奋勇前进。而侨昌人，也满怀激情，不忘初心，奋斗拼搏，万众一心，向着新侨昌的宏伟目标前进。

2017年7月7日，是值得侨昌人永远铭记的日子。重整成功，成为侨昌再次腾飞的始点，凤凰涅槃，侨昌人踏上了奋发图强、重塑辉煌的新征程。在新的领导班子的带领下，在新的契构的支撑下，新侨昌人，正以崭新的风貌，阔步前行。

新的领导班子提出了“科技侨昌、服务侨昌、绿色侨昌、快乐侨昌”四个侨昌战略，完美的解决新侨昌发展道路上的障碍和阻力，顺应了党的十九大提出的新时代发展要求。这是新侨昌发展的动力，也是侨昌人工作的方向。科技侨昌，要充分发挥科学技术的作用，提高企业科技化水平，提升产品科技化含量，提升科技化服务水平，使科技贯穿企业方方面面，使科技成为帮助用户增产增收的利器。服务侨昌，满足了现代化农业、规模化种植的农业新形势的需求。在国家政策的调整期，中国的农业由传统的模式向新模式快速转变，现代化、规模化、机械化快速推进，科学合理种植成为种植者的迫切需求。这要求我们必须提高服务能力，也要提高金融服务能力。绿色侨昌，是企业发展中社会责任心的体现。建设生态文明是中华民族永续发展的千年大计，企业的发展必须树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，坚持节约资源和保护环境的基本国策。生产设备的升级改造，生产工艺的提升，制剂技术的提高，高效低毒产品的开发，是企业践行环境保护的实际措施，是“绿色侨昌”的直接展示。快乐侨昌，是侨昌人对美好生活的追求。这不仅仅在于硬件设施的完善、工作环境的改善，还在于心理上的满足，包括发展空间、人文关怀、文化内涵等，只有员工建立起对侨昌的归属感，把侨昌作为一个家，快乐侨昌才能成为企业发展的力量源泉。

明者因时而变，知者随事而制。

十九大报告提出，新时代下中华儿女要以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，继续朝着实现中华民族伟大复兴的宏伟目标奋勇前进。在新侨昌的征程上，在四个侨昌战略的实施中，每一个侨昌人都应顺应公司体制、制度的改变，以饱满的热情、积极的态度、永不懈怠的精神，面貌和顽强奋斗的实干精神，为新侨昌的发展，为实现新侨昌的战略目标奋发图强，砥砺前行。作为除草剂产品推广服务处的一名员工，要立足本职工作，在公司新的战略下做好配方筛选生测、产品开发立项、产品上市策划、生产计划跟踪、宣传推广服务等方面的各项工作，做精做细每项实际工作；同时需要加强对市场动态、需求、趋势的关注，加强对新成分和后专利成分的关注，加强对制剂技术的学习和应用，加强对产品卖点的挖掘和扩大宣传，使公司产品更具前瞻性、先进性、独特性，使产品具有更高的科技含量，能够更好的解决农业生产中的难题；需要加强对栽培植保等知识的学习，加强试验示范、观摩推广、会议推广等服务手段，提高自己的服务能力，做好对重点产品、重点客户、重点市场的服务。

事物具有两面性，新侨昌也存在一些需要解决的问题。其一，需要加强架构的统一性、协调性，加强团结，树立整个侨昌是一盘棋的思想，从采购、生产、物流，到销售、内勤、财务，明确全部工作的中心思想，明确部门工作职能的最终目的，避免出现相互掣肘、效率低下的问题；其二，加强公司内部的交流，从规章、政策的制定，到信息内外传达，从工作流程的顺畅，到实际工作的考量，应有相应的沟通交流机制，进行相应的必要的沟通，避免出现单个部门为了自己部门利益或怕担责任，不考虑实际情况而制定一系列相关的制度，往往只减轻了本部门的工作而无视了对其他部门或人员造成的不便。新机制的建立需要时间的磨合，而这个时间越短越好。

路漫漫其修远，在新侨昌新战略的引导下，侨昌人将以无畏的心面对困难，以拼搏的心对待工作，以团结的心共同向前，以乐观的心展望未来，我们坚信侨昌的明天是美好的，让我们携手共进，奋发图强，砥砺前行！

产品及用户服务部

姜运涛 丁继鹏 梅凤月 包明繁

认清新形势 当好跟单员

大多数人都承认大学是美好的，毕业是迷茫的，我也不例外。还在校园时，几乎生活惬意，优哉游哉，除了每个学期的期末考试，好像没有什么可以让自己忧虑的事情。然而到了毕业季时，我愈发焦躁不安，畏葸不前，不知道前方的路该怎么去走，还好在最迷茫的时候我在校园招聘会上与侨昌相遇，由此开启了一段与以往不同的人生旅程。

像每一个初入社会职场的大学生一样，我迷茫，疑惑，同时也夹杂着惶惶与希冀。带着这些复杂的情感我在7月7日只身一人身来到滨州，来到了，此时的我难免对周围一切的人和事都有一些疑虑和戒备，处处小心，察言观色，当然也不知道公司重整成功的消息，只是感觉到公司内外都散发着活跃的气氛，大家都很有热情，前辈们也都乐于和我们交流，仿佛没有隔阂，这使我慢慢地感觉到一丝异乡的温暖，经过一段时间的工作生活，最初我对公司的一些疑虑也渐渐消散，开始一点点融入到这个大家庭中。工作步入正轨以后，对于公司重整的一些事也了解了一些，在重整成功以后，公司的制度更加完备，对于员工的工作要求更加严格，而我作为一个新员工，在这种背景下，自认为有必要做一些具体的规划。

我的首要任务是做好当下的工作，目前公司安排我做美金跟单的工作，这个是我从来没有接触过的，对于我来说是一个非常大的挑战，直到现在来说，我还是有些头绪混乱，再加上最近的美金业务比较多，我有些力不从心，有些时候还有些迷茫困惑，所以接下来很长的一段时间里我的主要目标依旧是不断熟悉美金跟单的流程内容，不断提升自己的水平，不断提升自己的办事效率。

除此之外，平常我也要回复一些外国客户的邮件，因此，不断提升自己的英语水平也是重中之重。不论是口语还是书写能力，具体要求就是在平常多看一些英语的教学视频，遇到不认识的单词要及时查询背诵，坚持有计划地朗诵英语美文来提高口语水平。

除了这些，自己的身体也很重要，工作的原因致使我们几乎天天坐在办公室里，长此以往必定会对身体造成不良的影响，因此在下班之后不要一直待在办公室里，多出去走动走动，散散步，这样既对自己的身体有好处，同时也能提高自己的工作效率，一举两得。

新形势下必然要有一定的规划，我会坚持自己的计划，一步一个脚印，不断提升自己的综合素质，在属于自己的天空下勾勒出一份美丽的画卷。

市场二部 安雷

优秀员工

陈纪强 河南大区总经理

2009年2月入职，作为新上任的分公司经理，凭借他勇于承担责任、从不推事儿的优秀品质以及军人般的执行力，使得整个团队能够步步为营，踏实前进，2017年销售目标完成率157%。在获得良好业绩的同时，整个团队激情洋溢，士气高昂，誓要奋战2018，再创辉煌。

李宁 市场二部国内原药部门经理

2009年2月入职，工作认真负责、执行力强、勇于挑战自我。

2017年带领国内原药销售团队进一步拓展国内销售网略，销额目标完成率107%。